

株式会社 Ruby 開発 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和4年8月31日まで の2年間
2. 内容

目標1：育児休業・休暇等の制度についてのリーフレットを作成し、社員に公開し制度の周知を図る。

<対策>

- 令和2年9月1日～ 社員全員を対象に、育児休業・休暇に対する意識調査のアンケートを行う
- 令和3年1月～ アンケートの結果を踏まえ、認知の低い制度をメインとしてリーフレットを作成する
- 令和3年4月～ 作成したリーフレットを会社HP等で社員へ公開
- 随時 新入社員を対象に、育児休業・休暇に対する意識調査のアンケートを行う

目標2：育児休業後の職場復帰時のフローを明確化し、業務に滞りなく復帰できるような環境づくりをする

<対策>

- 令和2年10月～ 育児休業を取得したことがある社員にヒアリングを行う
- 令和3年3月～ ヒアリング内容をもとに、職場復帰時に困った事や不便だと感じた事などを洗い出し、改善点を執行会議等で検討する。
- 令和3年7月～ 職場復帰時のフローや、具体的なフォロー内容、環境づくりに関する資料を作成
- 随時 育児休業が発生した際に、対象社員へ資料の展開をする